

興部町集中改革プラン＜概要版＞

興部町では、平成15年度に『興部町第3次行財政改革推進計画（H15～19）』及び『財政再建計画（H15～24）』を策定し、効率的な行財政運営に努めてきましたが、今後、自立によるまちづくりを進めるためには、必然的により一層の行財政改革に取り組まなければならない現状にあることから、今般『集中改革プラン』を策定し、平成21年度までの5年間に積極的かつ集中的に行財政改革を進めていきます。

以下、計画の概要についてお知らせいたします。

● 重点取組事項

1. 事務・事業の見直し

1) 事務事業の整理・統合・縮減

★行政事務の簡素効率化 ★事業実施の見直し ★情報化の推進

2) 事務事業評価制度の導入

★総合計画と予算編成にリンクした評価システムの確立

3) 広域連携の検討・推進

★行政コストの縮減に向けた近隣市町村との連携推進

4) 地域協働の推進

★住民との協働によるまちづくりの実践 ★『みどりのまちづくり』計画の推進

2. 民間委託等の推進

1) 委託業務の検証・見直し

2) 指定管理者制度の活用

3. 給与・定員管理の適正化

① 給与の適正化

1) 給与水準の適正化

★特別職給与の見直し ★人事院勧告に基づく給与改定の実施

2) 給与制度の見直し

★国公に準じた新給与制度への移行

3) 諸手当の見直し

★特殊勤務手当の随時見直し

◆ラスパイレス指数の状況

年 度	H11	H12	H13	H14	H15	H16	H17
ラス指数	99.7	100.1	99.8	100.3	99.8	97.6	98.0

※ラスパイレス指数とは、国と地方の行政職員の給料額を対比・比較し算出したもので、国を100とした場合の数値です。



② 定員管理の適正化

- 1) 適正な定員管理の推進
- 2) 適正な職員配置
- 3) 勧奨退職制度の運用

◆定員実績と目標

区 分	実 績		目 標	
	H11. 4. 1 現在	H16. 4. 1 現在	H17. 4. 1 現在	H22. 4. 1(目標値)
職 員 数(人)	154 人	135 人	130 人	123 人
増 減 数(人)	▲ 19 人		▲ 7 人	
増 減 率(%)	▲ 12.3 %		▲ 5.4 %	

※消防職員を除く全ての職員数。

4. 第三セクターの見直し

- 1) 経営支援策（ソフト面）の検討
- 2) 経営状況の公表

5. 歳入確保と経費等の削減

1) 収納対策の強化

★収納対策委員会の機能充実 ★徴収担当者の連携強化

2) 使用料・手数料の見直し

★施設使用料徴収の検討 ★現行使用料・手数料の見直し

3) 遊休資産の売却・利用

★町有地処分を検討 ★休廃校などの有効利用

4) 補助金・負担金の整理、統合、削減

★各種補助金、負担金の見直し

5) 経常経費の削減・合理化

★需用費等の経常的な経費の節減の取組み ★公用車の縮減

● プランの推進期間

平成17年度から21年度までの5ケ年とし、既存の行財政改革推進計画（H15～19）における『改革の重点事項』の推進と併せて実施いたします。